

Programmabegroting 2025

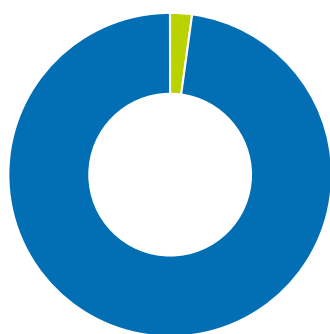
Versie: Vastgesteld door Raad

14 november 2024

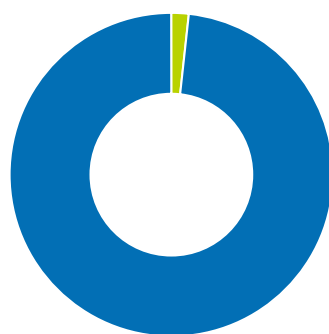


Wat mag het kosten?

Verkeer	2025	2026	2027	2028
Structurele lasten	-2.401	-2.401	-2.402	-2.402
Structurele baten	1.635	1.985	1.636	1.986
Toevoegingen aan reserves	-	-75	-	-75
Onttrekkingen aan reserves	275	-	275	-
Saldo structureel	-492	-492	-492	-492
Incidentele lasten	-	-	-	-
Incidentele baten	-	-	-	-
Toevoegingen aan reserves	-	-	-	-
Onttrekkingen aan reserves	-	-	-	-
Saldo incidenteel	-	-	-	-
Saldo van baten en lasten	-492	-492	-492	-492



Lasten



Baten

● Verkeer
● overig

Meerjareninvesteringsplan

Omschrijving	Investeringsbedrag				Totaal	Afschrijving per jaar
	2025	2026	2027	2028		
- Geen investeringen voor dit programma					-	-

Beleidsontwikkelingen

Nieuw beleid	2025	2026	2027	2028
@ Parkeeroplossingen	-	-	-	-
@ Mobiliteitsvisie	-25	-25	-25	-25
@ Parkeerbeleid				
Totaal nieuw beleid	-25	-25	-25	-25

Samen besturen

Visie & strategisch doel

De kracht van Diemen is dat het een samenleving is met een schaal waarop mensen dicht bij elkaar zijn en nauw bij elkaar betrokken zijn. De gemeente is er voor de inwoners en bedrijven en wil in de contacten dan ook open en communicatief optreden. Ook willen we de onderlinge verbindingen in ons dorp bevorderen.

Deze visie komt duidelijk terug in ons dienstverleningskader 2023 en de visie en kernwaarden van de organisatie: *Het beste voor Diemen. Op onze eigen manier.* Met de kernwaarden: Leergierig, Bewust doen, Met lef, Verbindend en Open houding. We durven met lef van de gebaande paden af te wijken om de dienstverlening voor inwoners en ondernemers te verbeteren. Dat is onze inzet, ook in onze samenwerking met de partners uit gemeenschappelijke regelingen, en in het bijzonder met de DUO-gemeenten. We willen de samenwerking binnen onze regio versterken en daar ook een krachtige rol spelen, zeker op de voor Diemen belangrijke focuspunten.

Uit de evaluatie van de organisatiestructuur zijn een aantal aandachtspunten voor de organisatie gekomen waar de ambtelijke organisatie nu uitwerking aan geeft. Ons doel is een organisatie te zijn die toekomstbestendig is, onderling goed samenwerkt en inwoners centraal stelt. Strategische instrumenten zijn het collegeakkoord, het directieplan en de teamplannen.